

6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet

a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 20. §-a (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

I. A foglalkoztatást elősegítő támogatások

Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy foglalkoztatásának támogatása

☞ **16. § (1)** Az Flt. 16/B. §-ában meghatározott támogatás nyújtásának további feltétele, hogy a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy felvételének az érintett munkaadó munkavállalói létszámának nettó növekedését kell eredményeznie az előző 12 hónap átlagához viszonyítva, kivéve, ha a munkahely megüresedésére a munkaviszonynak a munkavállaló részéről történő megszüntetése, munkaképtelenné válása, öregségi nyugdíjazás, illetőleg a munkáltató rendkívüli felmondása és nem létszámleépítés következtében került sor.

☞ (2) Az (1) bekezdésben meghatározott támogatás nem nyújtható a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 106. §-a, 150. § (1) bekezdése, valamint 193/C. § a) pontja szerinti foglalkoztatáshoz.

☞ (3) A támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon munkavállaló foglalkoztatásához - a helyközi utazás támogatása, a csoportos személyszállítás támogatása, valamint a külön törvény szerint igénybe vehető START EXTRA kártyával rendelkező személy foglalkoztatásához kapcsolódó járulékkedvezmény kivételével - más támogatás nem vehető igénybe.

☞ (4) Az (1) bekezdésben meghatározott támogatás kizárólag az általános csoportmentességi rendelet I. fejezetében és 40-41. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható. Az igényelhető támogatás összegének meghatározásakor figyelembe kell venni az általános csoportmentességi rendelet 7. cikkének (4) bekezdésében foglalt rendelkezéseket. Az összeg kiszámításánál figyelembe kell venni az Mt. 85/A. § (1) bekezdése szerinti munkáltató esetében a jogelőd munkáltató részére nyújtott támogatást is.

☞ (5) A rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy felvételéhez nyújtható támogatás támogatási intenzitása nem haladhatja meg a felvételt követő legfeljebb 12 hónap bruttó bérköltségének 50 százalékát. Ha a foglalkoztatás az előbbi időszaknál rövidebb a támogatást arányosan csökkenteni kell.

☞ (6) Megváltozott munkaképességű rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy felvételéhez nyújtott támogatás támogatási intenzitása nem haladhatja meg a bármely adott időszak - amely alatt a megváltozott munkaképességű rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy foglalkoztatása történik - bruttó bérköltségének 75 százalékát. Ha a foglalkoztatás az előbbi időszaknál rövidebb a támogatást arányosan csökkenteni kell.

☞ **17. § (1)** A 16. § (1) bekezdésben meghatározott támogatás iránti kérelmet a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy foglalkoztatásának megkezdését megelőzően kell benyújtani.

☞ (2) Meg kell szüntetni a 16. § (1) bekezdésében meghatározott támogatás folyósítását, illetőleg a kifizetett támogatást - a kötelezettségszegés arányában részben vagy egészben - vissza kell fizetni, ha a munkaadó a vállalt foglalkoztatási kötelezettségének nem tesz eleget. Mentésül a munkaadó a visszafizetési kötelezettség alól, ha igazolja, hogy a munkaviszony azonnali hatállyal a próbaidő alatt, a munkaadó rendkívüli felmondása, jogutód nélküli megszűnése, vagy a munkavállaló rendes felmondása következtében szűnt meg, illetőleg a munkaadó által elrendelt állásidő mértéke a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt nem éri el a 20 munkanapot.

☞ (3) A munkaügyi központ a munkaadó által benyújtott igénylés alapján a támogatást havonta utólag folyósítja.