

## TÁJÉKOZTATÁS

2010. január 1-től hatályos új támogatási formáról

**Az Flt. 2010. január 1.-től hatályos módosítása új támogatási formát vezetett be.**

Az **1991. évi IV. törvény** (Foglalkoztatási törvény, a továbbiakban Flt). 16/B §-a szerinti Rendelkezésre Állási Támogatásra (a továbbiakban RÁT) jogosultak foglalkoztatásának elősegítését kívánja elősegíteni.

A Flt-ben meghatározott támogatási feltételeken túlmenően a **6/1996. (VII. 16.) MüM** rend. szerint a támogatás nyújtásának további feltétele, hogy a munkaadónak a RÁT jogosult személy foglalkoztatásával növelnie kell a munkavállalói létszámát a foglalkoztatás megkezdését megelőző 12 hónap átlagos statisztikai állományi létszámához képest [MüM rend. **16. § (1) bek.**].

Ez a támogatási forma **sem adható** (más bértámogatásokhoz hasonlóan), az Mt. 106. §-a (**kirendelés**), 150. §-ának (1) bek. (megállapodás alapján – bizonyos feltételek mellett – **más munkáltatónál történő munkavégzés**), valamint a 193/C. §-ának a) pontja (**munkaerő-kölcsönzés**) szerinti foglalkoztatáshoz.

A támogatás igénybevételével **egyidejűleg** ugyanazon munkavállaló foglalkoztatásához – a **helyközi utazás támogatása**, a csoportos személyszállítás támogatása, valamint a külön törvény szerint igénybe vehető **START EXTRA kártyával** rendelkező személy foglalkoztatásához kapcsolódó járulékkedvezmény **kivételével** – **más támogatás nem vehető igénybe.**

A támogatás iránti **kérelmet** a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy foglalkoztatásának megkezdését **megelőzően kell benyújtani.**

**Meg kell szüntetni a támogatás folyósítását,** illetőleg a kifizetett támogatást - a kötelezettségszegés arányában részben vagy egészben - vissza kell fizetni, **ha** a munkaadó a vállalt **foglalkoztatási kötelezettségének nem tesz eleget.**

**Mentesül a munkaadó a visszafizetési kötelezettség alól, ha igazolja, hogy a munkaviszony azonnali hatállyal a próbaidő alatt, a munkaadó rendkívüli felmondása, jogutód nélküli megszűnése, vagy a munkavállaló rendes felmondása következtében szűnt meg, illetőleg a munkaadó által elrendelt állásidő mértéke a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt nem éri el a 20 munkanapot.**

A munkaügyi központ a munkaadó által benyújtott igénylés alapján a támogatást havonta utólag folyósítja. A célcsoporthoz tartozók támogatással történő foglalkoztatásához a vállalkozások, az önkormányzatok és a munkaügyi központok folyamatos és szervezett együttműködése szükséges.