



Az Öcsényi Tarkabarka Óvoda és
Családi Bölcsőde

A 2025/2026. nevelési év értékelése
BESZÁMOLÓ

Készítette: Kovács Éva
igazgató

A nevelő-oktató munka feltételei:

A, Személyi feltételek

Foglalkoztatottak száma:	12 fő
Ebből: Óvodapedagógus, kisgyermek nevelő:	7 fő (óvoda+ családi bölcsőde) (6 fő felsőfokú végzettségű óvodapedagógus, 1 fő szakközépiskolai érettségi))
Pedagógiai asszisztens:	1 fő (pedagógiai asszisztens középszintű képzés)
Technikai dolgozó:	4 fő (3 dajka)
Gyógytestnevelő:	1 fő
Logopédus:	1 fő

Az idei évben GYED-ről tért vissza Leiner-Molnár Adrienn, aki gyakornokként kezdte meg ismét munkáját intézményünkben. Tavaly november végén adta le portfólióját, amit majd idén ősszel kell megvédenie.

Kovács Sándorné nyugdíjasként dolgozik intézményünkben, januártól 4 órában a családi napköziben és 4 órában óvodánkban segíti a dajkai munkákat. A tavalyi évben Illyés Lászlóné halála után került a családi bölcsődébe segítségként, előtte csak az óvodában dolgozott.

Szilágyi Ivett áprilistól tartósan szabadságát tölti, amelyre munkabér jár, de ténylegesen csak 2027. januárjában kezdi meg munkáját pedagógiai asszisztensként, GYES-ről visszatérve.

Bodri József a tavalyi év végéig fél munkaidőben az óvodánkban dolgozott karbantartóként, idén tavasztól közmunkás segíti a fűnyírást és a homoklapátolást. Bartók Ferenc nagyon lelkiismeretesen teszi a dolgát.

Az idei nevelési évben a beszédhibás gyerekeket Stier Adél, logopédus fejlesztette. Hetente két alkalommal kedden és csütörtökön foglalkozott velük.

Óvodásaink mozgáshibáit a gyermekorvos diagnosztizálása alapján Zsigmond Éva gyógytestnevelő hétfőn és péntekenként heti 2-2 órában korrigálta.

A logopédust és a gyógytestnevelőt a Tolna Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Szekszárdi Tagintézménye foglalkoztatta.

Szakképzettség alakulása:

Jelenleg az óvodában alkalmazott pedagógusok és a nevelőmunkát segítő kolléganők is rendelkeznek a munkájukhoz szükséges szakképesítéssel.

Az óvodapedagógusok továbbképzése a törvény értelmében megújult, amit részletesen kifejtettem az óvoda intézményi továbbképzési programjában.

Jómagam és egy kolléganőm már mentesülünk a továbbképzési kötelezettségek alól. A többi óvodapedagógusnak szeptembertől kezdődött az öt éves ciklusa. Leiner-Molnár Adrienn gyakorlati továbbképzésre kötelezett, portfólióját megírta, novemberben minősül.

A pedagógiai munkát közvetlenül segítő munkájának értékelése:

- Tolna Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Szekszárdi Tagintézménye

A nevelési év során a Pedagógiai Szakszolgálathoz öt gyermeket küldtünk. Két gyermekünk vizsgálata az iskolakezdés miatt is kötelező volt, hogy BTMN-es felülvizsgálatuk megtörténjen. A másik három gyermek fejlődése több területen elmaradt az életkorának megfelelő szinttől.

5 gyermek iskola kezdéshez szükséges felmentéséhez adtunk óvodapedagógus által megírt szakvéleményt, mindenki megkapta a felmentés az OH-tól.

- Logopédiai fejlesztést Stier Adél logopédus, Tolna Vármegyei Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény alkalmazottja látta el óvodánkban.

Logopédiai ellátásban részesülők száma: 15 fő

- kék csoportból 6 fő
- sárga csoportból: 5 fő
- zöld csoportból: 4 fő

Beszoktatás gyermekeink szókincs használatának bejövő szűrésére hároméves korban kerül sor, míg a beszédhibák szűrésére csak ötéves korban az előírások szerint, fejlesztésük általában csak 5 éves koruk után kezdődik meg.

Az idei nevelési évben a logopédus egész évben heti két alkalommal fejlesztette gyermekeink beszédét.

- Gyógytestnevelés fejlesztést Zsigmond Éva, gyógytestnevelő a Tolna Vármegyei Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézménye alkalmazottja látja el az óvodában.

Gyógytestnevelés fejlesztésben részesülők száma: 24 fő

- zöld csoport: 8 fő
- kék csoport: 7 fő
- sárga csoport: 9 fő

b, A gyermekek számának változása

A 2025/2026. nevelési év során a következő létszámváltozások történtek év közben a csoportokban:

csoport	létszám október 1.	érkezett	távozott	létszám május 31.
Sárga	23		-	23
Kék	22	1	1	22
Zöld	22	-	-	22
óvoda összesen	67	1	1	67
Családi Bölcsőde	5	-	.	5

Egy gyermek jött októberben másik óvodából és januárban vissza is ment ugyanoda.

Az idei nevelési évben gyorsan lezajlott a beszoktatás. Október 1 - statisztika időpontja- után már nem kellett beszoktatni gyermeket.

A Családi Bölcsődében törekszünk a maximális gyereklétszám felvételére, ami az idei évben megoldott volt.

A családi bölcsőde idén is elsősorban 2 éves bölcsődés gyermekeket vett fel, ezek a gyermekek egész évben a Családi Bölcsődében maradtak. A következő nevelési évben mind az ötven óvodások lesznek.

Az óvodai gyereklétszám 2026. május 31-én: 67 fő.

Átlagos óvodai csoportlétszám nevelési év végén: 22 fő.

A Családi Bölcsőde létszáma 2026. május 31-én: 5 fő.

Beiskolázás:

A három csoportból nagycsoportos életkorú tanköteles óvodások száma: 23 fő

Ebből:

- Tanköteles korúként iskolába iratkozott: 16 fő ebből 3 fő BTMN-es
(14 fő Perczel Mór Általános Iskola Öcsény)
(2 fő Szekszárdi Baka István Általános Iskola)
- 5 gyermek kapott az Oktatási Hivataltól felmentést a kötelező iskolakezdés alól a szülő kérésére.
- 2 fő BTMN-es kóddal óvodában marad.

Óvodai beíratás:

Az óvodai beíratás idén is személyes formában 2026. április 21-22-én zajlott le. Lehetőségük volt a szülőknek 2,5 évesen beíratni gyermeküket intézményünkbe. Négy gyermek kivételével minden gyermek öcsényi lakos.

Az összes beíratott gyermek száma: 17 fő

- kötelező a beóvodázása ebből: 9 fő (ebből 2 fő Decsi)
- felvehető 2,5 éves gyermek ebből: 8 fő (ebből 2 fő Decsi)

A jelentkezettek közül minden gyermek felvételre került.

2026. szeptemberben várható átlagos csoportlétszám az óvodában: 23 fő

2026. szeptemberben várható csoportlétszám a Családi Bölcsődében: 5 fő

B, Szervezeti feltétel

A vezetés szerkezete:

Az óvodát az igazgatóhelyetttessel, Deutsch Boglárkával egyeztetve, a véleményét meghallgatva irányítom.

Az idei nevelési évben is folytatódott az óvodapedagógusok teljesítményértékelése. A pedagógusok feltöltötték a vállalt feladataikat, de a Kormány nevelési év végén felfüggesztette ezt a fajta szakmai munkát, és evvel eltekintett a pedagógus értékelés lezárásától, az ovikrétában történő összesítésétől. Mint vezető a második félévben minden óvodapedagógusnál voltam látogatni tevékenységet, a vállalt feladataikat minden kolléganőm elvégezte lelkiismeretesen.

A nevelőtestület havi megbeszélései az adódó aktuális témákban csütörtökönként voltak, előre megbeszélt időpontokban. Nagyon fontosnak tartottam, hogy ezeken az értekezleteken minden program, cél, feladat pontosan meg legyen határozva, átbeszélve, feljegyezve, amiről minden esetben jelenléti ív is készült. Az idei nevelési évben a dajkáknak is külön tartottam rendszeresen értekezleteket az aktuális teendők megbeszélésére.

Az előző év vezetői és intézményi tervei közül megvalósult (önértékelés, tanfelügyelet):

Vezetői önértékelésem és tanfelügyeletem és Intézményi önértékelésem során is fejlesztendő területnek 2025/2026 nevelési évre a következő területeket határoztam meg, a tavalyi nevelési évhez hasonlóan:

- Hatékony idő-és emberi erőforrás felhasználást valósítsak meg. (túlterhelés elkerülése)
- Valósuljon meg az egyenlő feladatelosztás, a terhek fokozatos kiosztása. A megújult kollektíva motiválása, segítése a napi munkájuk során a magas szakmai színvonal megtartása érdekében. A visszatérő kolléganő beilleszkedésének segítésére új csapatépítési programok beépítése a nevelési év rendjébe.

Az Intézményi tanfelügyelet során a fejlesztendő területnek 2024/2025 nevelési évre a következő területet határoztam meg, a tavalyi nevelési évhez hasonlóan:

-Az intézményünk nem rendelkezik külső elismeréssel. A partnereink szóbeli véleménynyilvánítással értékelik munkánkat. Minden partnerre és alkalmazottra motiválónak hatna egy külső elismerés, díj alapítása.

Megvalósult:

Az óvodavezetői munkatervemben és a nevelési év során egyenlően osztottam el a feladatokat a kollégák között természetesen figyelttem a terhek fokozatos elosztására.

Minden óvodapedagógus teljesítette a vállalt feladatait a nevelési év során.

Az új kolléganő munkába állása zökkenőmentes volt, a csoportba való beilleszkedését, szakmai munkáját segítette mentora Fetzner Dóra.

Az egyenletes munkaelosztás és személyre szabott feladatok meghatározása, és csapátépítő programok további szervezése a nevelési év során, mind a jó kollektív légkör létrehozását célozták meg. Ezek a feladatok a vezetői fejlesztési tervemben is szerepeltek. Idén a évnyitó értekezlet, a nőnap és a pedagógus nap is kötetlen formában, az óvodán kívüli helyszínen, munkaidő után valósult meg.

Az idei nevelési évben nem kapott senki külön elismerést az Alapítványon keresztül, mivel tavaly két elismerő díj lett kiosztva.

További vezetői és intézményi feladataim, feladataink:

Vezetőként elsődleges feladatomban a szakmai munkához a személyi és tárgyi feltételek megteremtését tartom, melyet legjobb tudásom szerint egész évben az anyagi lehetőségekhez mérten elvégeztem. Egyre kevesebb terem van a fejlesztések kivitelezésére, elképzeléseink megvalósítására, mert a munkabérek és a működéshez szükséges költségek nagyrészt elviszik az anyagi forrásainkat. Az idei költségvetési évben szeretnénk volna a tálaló konyhában egy kézmosó kialakítását a mosogatótálca kicserélésével kialakítani, melyre jelenleg nincs anyagi forrásunk. De a jövőben mindent el fogok követni a tálaló konyha fejlesztése érdekében.

A dokumentumok vezetésének ellenőrzése fontos feladatomban volt idén is, amire a jövőben is nagy gondot fordítok. A nevelési év során folyamatosan ellenőriztem a csoportok dokumentumainak pontos, naprakész vezetését, online, az ovikrétán keresztül. Minden kolléganő adminisztrációs munkája rendben volt.

Fontos számomra, hogy tartalmas programokat, rendezvényeket szervezzünk gyermekeinknek az intézményben és emellett a település rendezvényein is aktívan részt vegyünk a kollektívával együtt.

Idén is részt vettünk a Márton napi lámpás felvonuláson. Az esemény napján a szülőkkel együtt készítettünk lámpásokat az óvodában, majd csatlakoztunk a község rendezvényéhez, ahol énekeltünk, verset mondtunk az összegyűlt felvonulóknak. Az adventi gyertyagyújtáson is részt vett óvodánk, az első adventi gyertya gyújtásán mondtunk verset és énekeltünk a gyermekekkel. Márciusban a kiszebáb égetésén is rövid műsort adtunk a rendezvényen részt vett embereknek, és az Alapítványunk anyagi segítséget is nyújtott a programhoz. Idén először csatlakoztunk a Bogár István Hagyományörző Egyesület szüreti felvonulásához.

Az idei nevelési évben két új projekt is megrendezésre került, a Madarak és fák és a Föld napja projekthét. Első alkalommal kértünk kihelyezett múzeumi órát,- Vízcepp Vili- mesén alapuló játékos foglalkozást óvodásainknak.

Új programjainkat a jövő évben is szeretnénk beépíteni nevelési tervünkbe, a már meglévő projektjeink mellé. (Mihálynap i vásár, Egészség hét, Gemenci kirándulás, Mártonnap i projekthét a felvonulással, Víz, -Föld, -Madarak és fák, Újrahasznosítási projekt heteink-a környezetvédelem jegyében.)

Hagyományosan februárban a Községi Házban tartottuk meg Farsangi bálunkat, amire nagyon sok szülő és vendég jött el, csoportonként egy rövid műsorral készültünk. Május elején anyák napi köszöntőt tartottunk az édesanyáknak csoportonként az óvodában és május végén szintén csoportonként az udvaron tartottuk meg a ballagással egybekötött évzáró műsorunkat, ami után egy kis udvari kerti partival zártuk a nevelési évet.

Júniusban Patcára, Kaposvár mellé szerveztünk kirándulást, amire az alapítványunk pályázott. Minden középsős és nagycsoportos gyermekünk ingyen tölthetett egy feledhetetlen napot a Katica tanya élményközpontban.

A szülőkkel és gyermekekkel közös programjaink nagyon jól sikerültek. Sajnos a szülői piknik rendezvényünk ősszel a rossz idő miatt, tavasszal a sok program és az esős idő miatt elmaradt.

A már hagyománnyá vált programjainkat, gyermekeinknek szervezett kirándulásainkat továbbra is meg szeretnénk szervezni. A nevelési év során kihasználunk minden olyan lehetőséget településünkön, mely élményt nyújt gyermekeinknek, illetve ismerethez juttatja

őket. A jövő nevelési évben is részt szeretnénk venni a Szüreti felvonuláson ,Márton napi lámpás felvonuláson, az Adventi gyertyagyújtáson, a Kiskebéd éjében.

A Csurgó zenekarral való kapcsolatunk idén megszakadt, minden szervezés alatti rendezvényünk velük kapcsolatban meghiúsult. Reméljük a következő nevelési évben újra óvodánkban zenélnék majd gyermekeinknek.

Az idei évben is minden csoportban fél évente 1 alkalommal fogadó óra keretén belül tájékoztattuk a szülőket gyerekük fejlődésével kapcsolatban. Ez nagyon fontos feladatunk és igénylik is a szülők. Mindkét fogadó óra személyes, jelenléti formában lett megtartva az óvodában a törvényi előírásnak megfelelően. A gyermekmérés az OVIKÉTA-ban zajlott, egy egységes mérést kellett felvenni a gyerekekről. Erről a mérésről és az egész éves tapasztalatainkról tájékoztatjuk a szülőket továbbra is fél évente, csoportonként, fogadó óra keretében.

C, Anyagi feltételek

A nevelési év során az óvoda fenntartójával, a Polgármesteri Hivatal alkalmazottjaival jó és napi kapcsolatunk volt, ebből is következett, hogy a felmerülő problémákat zökkenőmentesen sikerült megoldanunk.

Az idei évben az óvoda költségvetésébe nem fért bele semmi tárgyi eszköz fejlesztés. Szerettük volna a tálaló konyha mosogatóját lecserélni, és ezzel kézmosó lehetőséget biztosítani. (melyet az ÁNTSZ, az ellenőrzések során már több esetben nehezményezett felénk) Az idei nevelési évben erre nem volt anyagi lehetőségünk.

Az Ócsényi Óvodákért Alapítvány intézményünkben működik. A személyi jövedelemadó 1 %-ból befolyt bevételekből az alapítvány ebben az évben is több közösen tervezett programot finanszírozott, úgymint a Csurgó zenekar karácsonyi koncertjének felét fizette az alapítvány, és a húsvéti nyuszivárást (minden gyermek ugráló kötelet kapott ajándékba), a gyermeknapot (ugrálóvár).

Az Óvodai Jogfutár szaklapot minden évben az alapítvány fizeti. Illetve idén is vásárolt minőségi rajzeszközöket óvodásaink ábrázoló tevékenységéhez az alapítvány.

Alapítványunk 400.000, - ft összegben pályázott óvodai programok rendezésére, így 2026. június 9-én 43 óvodással (középsős és nagycsoportos korú gyermekek) és 16 felnőtt kísérelével Patcára (Katica élményközpont) mentünk kirándulni. Így óvodásainknak ez a program teljesen ingyenes volt.

Alapítványunk a karácsonyfa alá kerülő játékok vásárlását idén is támogatta 100.000 ft -tal.

A községben tartott megemlékezéseken, koszorúzásokon rendszeresen részt vettünk.

A Német Nemzetiségi Önkormányzat a Csurgó zenekar karácsonyi koncertjét finanszírozta alapítványunkkal együtt.

D, Tárgyi feltételek

Épületfeltételek, kihasználtság:

Az óvoda épületének teljes felújítása az előző években az Önkormányzat és Alapítványunk támogatásával pályázati pénzekből teljes egészében megvalósult. Az udvari játékok hatósági ellenőrzése is a tavalyi évben megtörtént. Az udvari padok ülőlapjainak cseréje a kerítés léceinek lefestése aktuális karbantartási feladatunk.

Jelenleg óriási gond az óvoda tornaszobájának süllyedése, ami már két éve elkezdődött. Jelenleg a helyiséget nem lehet használni, ami az óvodai szakmai munka minőségének rovására megy. Májustól a testnevelés foglalkozások és a gyógytestnevelés is jelentős átszervezéssel valósult meg az udvaron. (amit csak jó időben tudtunk használni). Az új nevelési év elkezdésekor-szeptember-ezek a feltételek valószínű nem lesznek ideálisak a rossz idő eljövételével. Reméljük a pályázat pozitív elbírálása után az óvoda helyreállítása elkezdődik. Addig is a Községi Tér emeletén lesznek megtartva a testnevelés és a gyógytestnevelés foglalkozások. A nevelési év előkészülete elkezdődött, felvettem a kapcsolatot Horváthné Ritter Piroskával ez ügyben.

Eszköz és felszerelési jegyzékkel kapcsolatos tervek eddigi megvalósulása:

Az óvoda tárgyi felszerelése és eszközállománya a 11/1994. kormányrendelet 7. számú melléklet (Kötelező eszköz és felszerelés jegyzék) alapján kimagasló felszereltségűnek mondható.

A csoportok játékkészletét minden évben karácsony előtt újítjuk meg. Figyelünk arra, hogy jó minőségű, a gyerekek igényeinek megfelelő játékokat vásároljunk. (LEGO, DUPLO, kirakók, fából készült szerepjátékokhoz használható játékok)

Nyáron tervezzük a homokozó játékeszközök pótlását.

Informatika:

Jelenleg minden informatikai eszköz rendelkezésre áll óvodánkban. Minden csoport részére biztosított az OVIKRÉTA használatához a laptop.

Az idei évben elindult a munkáltatói dokumentumok digitalizációja, elektronikus aláírás, hivatali tárhely igénylés, e-HR rendszerhez való csatlakozás.

E, A nevelő-oktató munka eredményessége

Az óvodai nevelőmunka eredményei, nehézségei:

Erősségünk:

- Gyermekközpontú, tapasztaláson alapuló nevelés előtérbe helyezése
- Magasan képzett, elhivatott és együttműködő kollektíva
- Szeretetteljes, biztonságos, befogadó légkör
- A gyermekek egyéni képességeinek és fejlődési ütemének figyelembevétele
- Gazdag programkínálat
- Jó partneri kapcsolat a családokkal, nyitott rendszeres kommunikáció a szülőkkel
- Fenntarthatóságon alapuló projektek szervezése
- Helyi hagyományok ápolása
- A település közösségi rendezvényein való aktív részvétel
- Évszakokhoz, jeles ünnepekhez igazodó esztétikus környezet kialakítása
- Községi média felületeinken naprakész információ adása

- Pályázati lehetőségek kihasználása
- Óvodánkban működő alapítványunk aktív működtetése

Nehézségeink:

- Sok az egyéni bánásmódot igénylő gyermek
- Sok a speciális ellátást igénylő gyerek (BTMN, autista)
- Az óvoda épületének statikai problémája miatt, szervezési nehézségek
- A felmerülő karbantartási munkák elhúzódó megoldása

A választható tevékenységi formák működési tapasztalatai:

A 2025/ 2026. nevelési év elején is kérdőíven kérdeztük meg a szülőket, milyen választható foglalkozásokra íratják be gyermekeiket.

Katolikus hitoktatás: Ingyenes foglalkozás, heti egy alkalommal tartotta Stiener Mária, katolikus hitoktató.

A hitoktatás szerdánként 15.15-15.45 időszakban volt az óvodában.

- sárga csoport: - fő
- kék csoport: 3 fő
- zöld csoport: 4 fő

A foglalkozások egész évben rendszeresen meg voltak tartva.

Református hitoktatás: Ingyenes foglalkozás, heti egy alkalommal tartotta Tóthné Gulyás Tímea hitoktató tanárnő.

A hitoktatás hétfőn reggel 8.00-8.30 időszakban volt az óvodában.

- sárga csoport: 2 fő
- kék csoport: 3 fő
- zöld csoport: - fő

A foglalkozások rendszertelenül lettek megtartva, nagyon ritkán voltak, pedig az időpontot is változtattuk a hitoktató kérésére.

Néptánc: Néptánc minden csoportban korcsoportonként lett megtartva az egész nevelési évben rendszeresen.

Ellenőrzési és értékelési tapasztalatok:

Az idei nevelési évre tervezett ellenőrzéseim, egyrészt kiterjedtek a csoport dokumentációjának online vezetésére, illetve a szakmai munka ellenőrzésére. A csoport adminisztrációit a nevelési év során 3 alkalommal online ellenőriztem, illetve most már rendszeresen bele tudok nézni a csoportok adminisztrációs munkájába. Nem tapasztaltam hiányosságot a nevelési év során.

A TÉR értékeléshez minden óvodapedagógus szakmai munkáját tevékenység látogatással ellenőriztem, melyről feljegyzést készítettem. Mindenki lelkiismeretesen felkészült a látogatott napjára, kiváló, gyakorlatban megvalósuló pedagógiai munkát tapasztaltam, nagy örömmre.

Az Oktatási Hivatal külső értékelése a pedagógus minősítés, illetve az intézményi tanfelügyelet megmaradt. Kötelező minősítés csak a gyakornok pedagógusoknál van. A vezetői és pedagógus tanfelügyeletet és az ezt megelőző önértékelést eltörölte az Oktatási Hivatal az új 2023. évi LII. Törvény az új életpályájáról jogszabállyal.

Ebben a nevelési évben intézményi tanfelügyelet nem volt óvodánkban.

F, Gyermekvédelmi munka

67 óvodás gyermekből (tanév vége):

- 3 halmozottan hátrányos helyzetű gyermekünk van (mindegyik nevelő szülőnél él)
- 3 gyermek hátrányos helyzetű
- nincs rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek
- 20 gyerek nagycsaládban él
- 5 gyereket egyedül nevel a szülő

A Gyermekjóléti Szolgálat munkatársával probléma esetén felvesszük a kapcsolatot és évente egy alkalommal közös értekezleten veszünk részt. Idén változott személye, König Katalin vette

át Nagy Krisztina munkáját. Vele még rendszeresen kapcsolatunk nem volt, két alkalommal volt személyesen az óvodában. Az idei évben egy gyermekről két alkalommal irtunk jellemzést.

Idén csak egy szülőnek nyújtottunk segítséget Krisztinával együtt az Oktatási Hivatalnak címzett -" Felmentés kérése a tankötelezettség alóli felmentés tárgyában" kérvény kitöltésében.

A gyermekvédelmi munkát óvodánkban minden óvónő végzi, csak a felmerülő problémák esetén ülünk le egyeztetni, esetmegbeszélést tartani. A munka koordinálását az igazgató végzi, aki egyben az intézmény gyermekvédelmi felelőse.

A gyermekvédelmi rendszer és a a gyermekvédelmi munkatárssal kapcsolatunk jól működik intézményünkben.

H, Az intézmény kapcsolatai:

A polgármester Úrral, való kapcsolatunk jó, problémáink megoldása során együttműködő.

A Jegyző Asszonnyal és a Hivatal dolgozóival munka kapcsolatunk jól működik, kölcsönösen segítünk egymásnak a hivatalos ügyek elintézése során.

Iskolával, az iskola pedagógusaival való kapcsolatunk nevelési év során a gyermekeink érdekében rendszeres. Nagycsoportos óvodásaink június 1-én ellátogathattak az iskolába, ahol egy délelőttöt töltöttek leendő osztályfőnökükkel Lovasné Bakó Líviával. Júniusban az első osztályos gyermekeket meghívtuk a gyermeknapunkra. Nagy örömmel fogadták invitálásunkat, és együtt ugráltak, játszottak volt óvodástársaikkal nálunk az óvodában.

A védőnővel egész évben folyamatos a kapcsolatunk, tisztasági szűréseket és egészség fejlesztési előadásokat, beszélgetéseket tartott óvodásainknak. A nagycsoportosainkkal hosszabb, tartalmasabb balesetmegelőzési, segítségnyújtási, kötözési ismeretekkel kiegészített gyakorlati foglalkozásokat tartott májusban egy teljes hétig naponta.

A gyermekorvossal kapcsolatunk probléma esetén van csak. Kapcsolat felvétel azonnali a felmerülő problémákból adódóan történik.

A Tolna Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Szekszárdi Tagintézményével, Módos Anna révén tartunk kapcsolatot, aki jelenleg a tagintézmény igazgatónője. Az idei nevelési évben öt

gyermeket küldtünk vizsgálatra az iskolakezdés előli felmentés kezdeményezése céljából, mindenki megkapta az Oktatási Hivatal felmentő határozatát.

Idén tavasszal három gyermeket küldtünk első vizsgálatra, mert megkésett fejlődést észleltünk több területen. Ebből egy gyermekünknel autizmus kivizsgálást javasoltunk, a szülő elfogadta tanácsunkat és Gárdonyban lassan befejeződik a több lépcsős vizsgálata.

Rendszeres a kapcsolatunk a *Teleházzal*. Elsősorban a színes nyomtatásban kértük segítségét. Az idei nevelési évben rendszeresen havonta vettek részt nagycsoportos óvodásaink könyvtár mozi vagy kézműves foglalkozáson a teleházban. Május 4-én a Csiga - Biga Mozgás- és képességfejlesztő Alapítvány Kutyaaterápiás foglalkozást tartott idén is óvodásaink számára.

Lovasné Bergmann Magdolna Szociális segítő heti rendszerességgel, keddenként látogatta csoportjainkat. Minden alkalommal kézműves foglalkozásokat tartott a csoportokban a gyermekek számára. Magdi rendszeresen részt vett az óvoda egyéb külső rendezvényein is.

Német Nemzetiségi Önkormányzat és a Cigány Nemzetiségi Önkormányzat-tal a kapcsolatunk nagyon jó. Nagy örömünkre mindkét önkormányzat támogatja és elismeri intézményünket, és az óvoda dolgozóinak munkáját is.

Őcsény Község Önkormányzatával napi kapcsolatban vagyunk. Minden segítséget megkapunk a közös munka során, segítőkészek.

Nagy örömünkre *Őcsény Község Önkormányzata* és a Nemzetiségi Önkormányzatok is megköszöntötték az óvoda alkalmazottait pedagógus nap alkalmából, nagyon örültünk ennek a kezdeményezésnek.

Az Őcsényi Református Egyház idén is odaadta kisbuszát az őszi Gemenci kirándulásunkhoz, illetve biztosította volna a gyülekezeti házat rossz idő esetén a csoportjainknak ballagási ünnepségünkre.

I, A 2026/2027. nevelési évre, nevelési évre tervezett legfontosabb feladatok:

- Személyes feladatom a gyakornok óvodapedagógusom-Leiner-Molnár Adrienn - portfóliójának értékelése, novemberi minősülésének segítése.
- Továbbra is fontos feladatunk biztosítani a feltételeket a színvonalas szakmai munkához.
- Feladatunk, hogy hagyományos és új élményekben gazdag programokat szervezzünk óvodásaink számára.
- Az ovikréta informatikai rendszerébe bevezetett fejlesztések használata, az ovikréta használatának, dokumentációs felületeinek folyamatos megbeszélése.
- Az új pedagógus teljesítményértékelés kialakításának nyomon követése

Ócsény, 2026. szeptember 16.

